

浙江省 2021 年 10 月高等教育自学考试

企业劳动工资管理试题

课程代码:00166

1. 请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

2. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

选择题部分

注意事项:

每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题:本大题共 10 小题,每小题 1 分,共 10 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 劳动法第五十条规定:_____应当以货币形式按月支付给劳动者本人。

- A. 薪酬 B. 福利 C. 薪水 D. 工资

2. 企业薪酬沟通信息收集方法中的焦点组方法的优点是

- A. 样本较小 B. 信息收集量大
C. 操作复杂 D. 能了解企业决策层的看法

3. 下列哪一个节日目前还不属于法定节假日?

- A. 中秋节 B. 清明节 C. 元宵节 D. 端午节

4. 薪酬水平的调整一般不会基于以下哪个条件变化?

- A. 基于市场变化 B. 基于男女员工比例
C. 基于工作表现 D. 基于能力需求

5. 不属于企业薪酬调查的构成要素的选项是

- A. 薪酬调查的报告 B. 薪酬调查的主体
C. 薪酬调查的客体 D. 薪酬调查的对象

6. 下列哪一个因素不是薪酬等级数目设计所需要考虑到的?

- A. 企业的规模 B. 企业的性质
C. 企业与政府的关系 D. 企业的组织结构

7. 下列哪一个选项不属于成就奖金的作用?

- A. 有效降低薪酬成本
- B. 弥补成就工资的缺陷
- C. 淡薄员工的持续加薪意识
- D. 更能增强员工间的合作行为

8. 薪酬等级表一般不包括下列哪一项?

- A. 薪酬等级数目
- B. 工龄
- C. 薪酬级差
- D. 工种

9. 下列哪一选项不是员工个人的薪点工资所考虑的因素?

- A. 本人薪点数
- B. 点值
- C. 个人考核系数
- D. 学历

10. 下列哪一选项不属于外在报酬?

- A. 满意的办公环境
- B. 私人秘书
- C. 工作的自主性
- D. 动听的头衔

二、多项选择题:本大题共 5 小题,每小题 2 分,共 10 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的,请将其选出,错选、多选或少选均无分。

11. 薪酬调查的实施可以分为哪几个阶段?

- A. 准备阶段
- B. 实施阶段
- C. 结果分析阶段
- D. 公布阶段

12. 从调查具体内容和对象来看,薪酬调查又可分为

- A. 薪酬市场调查
- B. 行业薪酬调查
- C. 企业员工薪酬满意度调查
- D. 企业家联合会的薪酬调查

13. 薪酬水平调整可分为

- A. 主动型薪酬水平调整
- B. 积极型薪酬水平调整
- C. 被动型薪酬水平调整
- D. 消极型薪酬水平调整

14. 下列有关员工福利对员工的作用说法正确的有

- A. 税收的优惠
- B. 集体购买的优惠
- C. 规模经济效益
- D. 满足员工的多样化需要

15. 影响企业薪酬预算的内部环境

- A. 企业薪酬现状
- B. 员工流动率
- C. 企业薪酬政策
- D. 劳动力市场

三、判断题:本大题共 5 小题,每小题 1 分,共 5 分。判断下列各题,在答题纸相应位置正确的涂“**A**”,错误的涂“**B**”。

16. 薪资不包括以非货币形式支付的短期报酬形式。

17. 职位薪酬体系是一种传统的确定员工基本薪酬的制度。

18. 技能薪酬体系的设计和管理更为复杂。

19. 绩效薪酬成功实施不需要注意纵向配合条件。

20. 薪酬结构设计需要注意动态调整性的原则。

非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

四、填空题:本大题共 5 小题,每空 1 分,共 10 分。

21. 外在报酬包括 _____ 报酬和 _____ 报酬。
22. 岗位等级工资制是用岗位劳动 _____、劳动 _____、劳动条件等评价要素来确定工资。
23. 技能分析中涉及技能、技能 _____、技能 _____ 三个基本的概念。
24. 成就薪酬是根据员工绩效 _____ 法和 _____ 比较法确定的绩效薪酬。
25. 宽带薪酬是 _____ 薪酬与 _____ 薪酬的组合形式。

五、名词解释题:本大题共 5 小题,每小题 3 分,共 15 分。

26. 基本薪酬
27. 一岗一薪制
28. 胜任力薪酬
29. 可变薪酬
30. 法定福利

六、简答题:本大题共 5 小题,每小题 6 分,共 30 分。

31. 员工福利规划应该考虑哪些因素?
32. 计件工资的积极作用有哪些?
33. 薪酬调查准备阶段需要做哪些工作?
34. 薪酬结构设计应遵循哪些基本原则?
35. 绩效薪酬设计需要注意哪些基本要点?

七、论述题:本大题共 2 小题,每小题 10 分,共 20 分。

36. 试论企业薪酬控制的重要意义和常用薪酬控制衡量指标。
37. 试论最低工资的重要意义及其确定需要综合考虑的因素。