

2022 年 10 月高等教育自学考试
企业劳动工资管理试题
课程代码:00166

1. 请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

2. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

选择题部分

注意事项:

每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题:本大题共 10 小题,每小题 1 分,共 10 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 报酬一般可以分为哪两大类?

- A. 薪资和补贴
B. 内在报酬和外在报酬
C. 奖金和补贴
D. 薪酬和福利

2. 员工的绩效被分为任务绩效和

- A. 工作绩效
B. 平时绩效
C. 能力绩效
D. 周边绩效

3. 群体激励计划是指主要通过_____等手段来激励员工创造集体绩效,而不是激励其个人绩效。

- A. 精神报酬
B. 经济报酬
C. 物质报酬
D. 非货币报酬

4. 企业薪酬等级序列是指每个薪酬等级的_____所形成的序列关系。

- A. 中值
B. 最高值
C. 最低值
D. 平均值

5. 薪酬变动比率,又可以称为

- A. 薪酬级差变动比率
B. 薪酬中值变动比率
C. 薪酬总值变动比率
D. 区间变动比率

6. 按照时间维度可以将激励薪酬划分为短期激励薪酬和长期激励薪酬两种形式,短期和长期的界定通常以_____为期。

- A. 1 年
B. 2 年
C. 3 年
D. 4 年

7. 按照调整的内容划分,薪酬水平调整有以下四种:奖励型调整、生活指数型调整、年资型调整和_____调整。

- A. 股权激励型 B. 福利变动型 C. 效益型 D. 利润分享型

8. 社会保险包括生育保险、养老保险、医疗保险、_____、失业保险以及疾病、伤残、遗属三种津贴。

- A. 工伤保险 B. 社会保险 C. 商业保险 D. 财产保险

9. 奖励性调整又叫

- A. 效益性调整 B. 激励性调整 C. 盈利性调整 D. 功劳性调整

10. 用人单位支付给劳动者的工资低于最低工资率的,由当地政府劳动行政主管部门责令其限期补发所欠劳动者工资,欠付三个月以内的向劳动者支付所欠工资的_____的赔偿金。

- A. 30% B. 40% C. 50% D. 60%

二、多项选择题:本大题共 5 小题,每小题 2 分,共 10 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的,请将其选出,错选、多选或少选均无分。

11. 基本薪酬具有以下哪些特点?

- A. 固定性 B. 灵活性 C. 常规性
D. 基准性 E. 可变性

12. 激励薪酬可以分为哪几种形式?

- A. 公司激励薪酬 B. 小组激励薪酬 C. 合作激励薪酬
D. 个人激励薪酬 E. 群体激励薪酬

13. 成就奖金主要包含以下哪几个特征?

- A. 可变性 B. 灵活性 C. 固定性
D. 及时性 E. 激励性

14. 影响薪酬等级数目的主要因素包含

- A. 企业的规模、性质及组织结构
B. 工作的复杂程度
C. 薪酬级差
D. 企业的知名度
E. 管理者的管理素质

15. 法定福利包括

- A. 社会保险 B. 法定节假日 C. 特殊情况下的工资支付
D. 工资性津贴 E. 工资总额外补贴项目

非选择题部分

注意事项：

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

三、填空题:本大题共 10 小题,每小题 2 分,共 20 分。

16. 职位评价是对同类不同层次职位的_____衡量评价的过程。
17. 薪酬结构主要反映职位与员工之间基本薪酬的_____。
18. 薪酬政策线是指_____所形成的趋势线。
19. 成就薪酬是根据员工绩效排序法和_____确定的绩效薪酬。
20. 特殊绩效薪酬又称为_____,是指对员工超过正常绩效标准却无法在激励薪酬中得到反映而采取的一种奖励形式。
21. 计件工资的效率标准是_____。
22. 薪酬调查所涉及的薪酬信息包括基本薪酬、绩效奖金和其他现金奖励、_____,福利计划和薪酬政策等方面的其他信息。
23. 加班是指员工在公休日和_____从事工作或生产。
24. 薪酬作为企业_____的重要组成部分,是企业比例非常大的一项人力成本。
25. 法定福利亦称_____,是指按照国家法律法规和政策规定必须发生的福利项目。

四、名词解释题:本大题共 5 小题,每小题 3 分,共 15 分。

26. 内在报酬
27. 直接定价法
28. 薪酬等级级差
29. 计时工资
30. 一岗一薪制

五、简答题:本大题共 5 小题,每小题 6 分,共 30 分。

31. 概述个人激励计划的主要特征。
32. 概述常见的薪酬水平决策的类型。
33. 概述薪酬沟通的基本步骤。
34. 工资总额主要应由哪几部分组成。
35. 概述技能薪酬体系的优缺点。

六、论述题:本大题 15 分。

36. 基于能力的薪酬体系有哪四种类型?请论述这四种类型的特征和适用人群。