

全国 2015 年 10 月高等教育自学考试

劳动法试题

课程代码:00167

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 20 小题,每小题 1 分,共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 下列法律关系中适用劳动法调整的是  
A. 公司董事与公司的关系  
B. 在某饭店从事社会实践实习的学生与饭店间的关系  
C. 丁公司为其职工购房向银行提供担保而发生的关系  
D. 某律师事务所与其聘请的助理之间的关系
2. 某建筑企业用工总量为 2000 人,根据《劳务派遣暂行规定》,使用被派遣的劳动者数量不得超过  
A. 100 人  
B. 200 人  
C. 300 人  
D. 500 人
3. 国际上最早的有关劳动安全卫生的立法规范是  
A. 英国《学徒健康与道德法》  
B. 英国《工厂法》  
C. 美国《职业安全和卫生法》  
D. 日本《工人赔偿法》
4. 下列关于劳动法律关系的表述,错误的是  
A. 劳动法律关系是劳动者与用人单位之间的劳动权利与劳动义务关系  
B. 劳动法律关系既包括劳动者与用人单位之间的关系,也包括劳动行政部门与劳动者、用人单位之间的关系  
C. 劳动法律关系既包括财产关系也包括人身关系  
D. 劳动法律关系的主体双方既具有平等性也具有从属性
5. 按照争议标的的不同,劳动争议可以分为  
A. 合同争议与法律争议  
B. 个人争议与集体争议  
C. 社会争议与经济争议  
D. 权利争议与利益争议

6. 商某于 2012 年 9 月 27 日到加隆酒店工作，任前厅部领班。2013 年 3 月 7 日，加隆酒店将空白劳动合同交予商某签字后，将该合同送到天娇人力资源管理公司并加盖了天娇公司公章。2014 年 4 月商某提出辞职，要求加隆酒店支付未订立劳动合同的二倍工资差额 11965.45 元。关于本案，下列说法错误的是
- A. 劳动关系从用工之日起建立，所以加隆酒店与商某存在劳动关系
  - B. 天娇人力资源管理公司与商某虽有书面合同，但商某与加隆酒店的劳动关系尚未解除，该合同无效
  - C. 加隆酒店要求其员工与从事劳务派遣业务的天娇人力资源管理公司签订的劳动合同，因未反映商某的真实意思表示，属于可撤销的劳动合同
  - D. 因未订立劳动合同支付二倍工资的起算时间是用工之日起满 1 个月的次日
7. 下列关于服务期的表述，正确的是
- A. 违反服务期约定，劳动者应按照约定向用人单位支付赔偿金
  - B. 在约定服务期内，劳动者的劳动报酬不能调整
  - C. 违反服务期约定，用人单位有权要求劳动者返还其所提供的全部培训费用
  - D. 劳动合同期满，但约定的服务期尚未到期的，劳动合同应当延续至服务期满
8. 下列关于劳动合同终止的表述，错误的是
- A. 我国劳动合同终止不包括劳动合同解除
  - B. 固定期限劳动合同终止后用人单位不支付经济补偿金
  - C. 用人单位决定提前解散的，劳动合同终止
  - D. 劳动合同终止条件不能约定
9. 下列关于集体劳动合同的表述，错误的是
- A. 集体劳动合同必须采用书面形式
  - B. 集体劳动合同的法律效力一般高于劳动合同的法律效力
  - C. 集体劳动合同中关于劳动报酬的规定低于劳动合同的，按照劳动合同确定劳动报酬
  - D. 集体合同签订时未入职员工，不受集体合同的约束
10. 下列关于病假工资的表述，错误的是
- A. 劳动者患病期间用人单位不需要支付其劳动报酬
  - B. 劳动者患病在医疗期内的，由用人单位支付病假工资
  - C. 病假工资可以低于当地最低工资标准
  - D. 病假工资的最低额度是当地最低工资标准的 80%
11. 下列关于中国工会的表述，错误的是
- A. 基层工会和单位在法律上处于平等地位
  - B. 中国工会具有参与劳动关系协调的职能
  - C. 中国工会是劳动关系三方协商机制的一方成员
  - D. 中国工会有权组织罢工
12. 下列关于社会保险制度覆盖范围的说法，正确的是
- A. 基本养老保险和基本医疗保险制度覆盖城乡全体居民
  - B. 工伤保险制度覆盖参加工伤保险的用人单位及其职工
  - C. 失业保险制度覆盖参加失业保险的用人单位及其职工
  - D. 生育保险制度覆盖参加生育保险的用人单位及其职工

13. 下列关于综合计算工作时间的表述，正确的是
- A. 实行综合计算工作时间，劳动者不能要求用人单位支付加班费
  - B. 实行综合计算工作时间，应当经过劳动行政部门审批
  - C. 企业高级管理人员可以适用综合计算工作时间
  - D. 《劳动法》关于日延长工作时间标准的限制，适用于综合计算工作时间的劳动者
14. 某企业生产经营发生严重困难，确需裁员，下列说法错误的是
- A. 不需要向被裁减的职工支付经济补偿金
  - B. 应当向劳动行政部门报告
  - C. 企业应提前 30 天向工会或全体职工说明情况
  - D. 企业裁减人员后 6 个月内录用人员的，应优先录用被裁减的职工
15. 下列情形中，用人单位可以招用未满 16 周岁的未成年人，并须报县级以上的劳动行政部门批准的是
- A. 某私人餐馆招用勤杂工
  - B. 某国有企业招用电工
  - C. 某俱乐部招用体操运动员
  - D. 某职业介绍所招用职员
16. 下列关于劳动仲裁时效的表述，正确的是
- A. 劳动争议申请仲裁的时效期间为六个月
  - B. 仲裁时效期间没有中断和中止情形
  - C. 仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算
  - D. 劳动关系存续期间因拖欠劳动报酬发生争议的，劳动者申请仲裁时效期间为知道或应当知道其权利被侵害之日起一年
17. 下列争议应适用《劳动争议调解仲裁法》的是
- A. 张某参加某服务性企业的招聘，企业以不招女职工为由拒绝了张某，张某欲起诉该企业
  - B. 王某参观某工厂时，被该工厂的一名职工违规操作设备致伤，王某要求工厂赔偿
  - C. 某个体餐馆招收李某为服务员，李某怀孕期间餐馆将李某辞退，李某要求餐馆赔偿
  - D. 陈某是某机关单位的公务员，因单位拒绝其延长退休年龄要求而与单位发生争议
18. 我国现阶段的社会保障体系中，主要针对劳动者的是
- A. 社会保险
  - B. 社会福利
  - C. 社会救济
  - D. 社会优抚
19. 下列劳务派遣协议条款中，符合法律规定的是
- A. 劳务派遣协议中不约定被派遣劳动者的工作岗位，由用工单位根据需要灵活决定
  - B. 被派遣劳动者的用工期限，可以在劳务派遣协议中约定为四个周期，每个周期为半年，每个周期结束前订立新的劳务派遣协议
  - C. 被派遣劳动者在用工单位的劳动报酬，应当在劳务派遣协议中约定
  - D. 双方对劳务派遣协议的内容负保密义务，不得向任何人披露
20. 下列人员不属于就业权利主体范围的是
- A. 劳动法上的劳动者
  - B. 自主创业者
  - C. 军人
  - D. 个体网店经营者

二、多项选择题（本大题共 10 小题，每小题 2 分，共 20 分）

在每小题列出的四个备选项中至少有两个是符合题目要求的，请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

21. 下列权利中属于劳动者的就业权内容的有
- A. 就业自由权  
B. 就业平等权  
C. 解雇限制权  
D. 接受职业技能培训权
22. 劳动安全卫生法律制度的基本特征有
- A. 保护对象限于参加工伤保险的劳动者  
B. 以劳动过程为其保护范围  
C. 以改善劳动条件和劳动环境为主要途径  
D. 实施具有强制性
23. 下列关于无固定期限劳动合同的说法中，错误的有
- A. 对无固定期限的劳动合同，劳动者可以随时解除劳动合同  
B. 若出现法律、法规规定或双方约定的可以解除劳动合同的条件，该无固定期限的劳动合同也可以解除  
C. 无固定期限的劳动合同以某项工作或工程的时间长度为准，当某项工作或工程完成后，劳动合同自行终止  
D. 劳动者在同一用人单位连续工作满 10 年以上，当事人双方同意续延劳动合同的，双方应当订立无固定期限的合同
24. 下列属于违反我国《就业促进法》的行为有
- A. 企业未提取职业教育经费的行为  
B. 公共就业服务机构从事经营性职业中介活动，向劳动者收取费用的行为  
C. 企业未按时足额缴纳社会保险费的行为  
D. 企业录用女职工，在劳动合同中规定限制女职工生育内容的行为
25. 我国处理工资与物价关系的基本方式有
- A. 工资集体协商  
B. 欠薪保障基金  
C. 工资调整  
D. 物价补贴
26. 下列情形签订的劳动合同，可以认定无效或部分无效的有
- A. 某用人单位与劳动者丁签订的劳动合同没有约定违约金  
B. 某用人单位与劳动者乙约定，社会保险费用由劳动者自行缴纳  
C. 某用人单位与劳动者丙签订的劳动合同中缺少劳动保护条款  
D. 某用人单位与劳动者甲签订劳动合同，为期一年，工作内容是运送假钞
27. 下列选项中，属于工会代表职工利益和维护职工合法权益方面权利和义务的有
- A. 参加劳动政策的研究制定  
B. 代表职工协商签订集体合同  
C. 参加劳动争议的调解  
D. 代表发生劳动争议的职工提起劳动仲裁

28. 用人单位未依法支付劳动报酬的法律责任有
- A. 由劳动行政部门责令限期支付
  - B. 逾期不支付的, 责令用人单位按应付金额 50%以上, 100%以下的标准向劳动者加付赔偿金
  - C. 逾期不支付的, 责令用人单位按应付金额 30%以上, 100%以下的标准向劳动者加付赔偿金
  - D. 由劳动行政部门按照受侵害劳动者每人 1000 元以上 5000 元以下的标准计算, 予以罚款
29. 下列关于劳动保障监察的表述, 正确的有
- A. 劳动保障行政部门是劳动保障监察执法的主体
  - B. 兼职劳动保障监察员有权单独对用人单位进行处罚
  - C. 查处举报和投诉是劳动保障监察的形式之一
  - D. 用工行为地是确定劳动保障监察地域管辖的基本依据
30. 涉及劳动刑事法律责任的主要犯罪有
- A. 重大安全事故罪
  - B. 强迫劳动罪
  - C. 违章冒险作业罪
  - D. 拒不支付劳动报酬罪

## 非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上, 不能答在试题卷上。

### 三、名词解释题 (本大题共 4 小题, 每小题 3 分, 共 12 分)

- 31. 职业病
- 32. 工资
- 33. 养老保险
- 34. 劳动法律事实

### 四、简答题 (本大题共 3 小题, 每小题 5 分, 共 15 分)

- 35. 简述被派遣劳动者的权利。
- 36. 简述工伤保险的特点。
- 37. 简述未成年工特殊保护制度的主要内容。

### 五、论述题 (本大题 15 分)

- 38. 论劳动保障监察的基本原则。

六、案例分析题（本大题共 2 小题，每小题 9 分，共 18 分）

39. 2012 年 7 月 15 日佟某从正和建设工程发展有限公司离职，其主张 2011 年 10 月至 2012 年 2 月工作期间每月加班 4 天，要求公司支付加班费。佟某不能提供相关证据。正和建设工程发展有限公司提供了 2012 年 1、2 月份的工资表，显示佟某每月加班 4 天。根据提示，回答下列问题：

（1）关于加班事实的举证责任，应由哪方当事人承担？为什么？（3 分）

（2）在公司已提供 2012 年 1、2 月份工资表的情况下，其余月份的加班事实应当由哪方当事人继续证明？为什么？（3 分）

（3）2013 年 7 月 10 日佟某向劳动争议仲裁委员会提出仲裁申请，是否超过仲裁时效？说明理由。（3 分）

40. 2014 年 6 月 5 日，实创公司以郭某收受客户红包，严重违反公司规章制度为由解除劳动合同并将解除劳动合同通知书快递给郭某。郭某于 2014 年 6 月 8 日签收了该通知书。经查，郭某收受客户红包属实。2014 年 6 月 10 日，郭某在医院检查妊娠反应阳性。郭某认为自己正处于怀孕期间，实创公司与其解除劳动合同违法，故申请劳动仲裁。

根据提示，回答下列问题：

（1）若仲裁庭以实创公司的规章制度为依据，该规章制度应当满足哪些条件？（3 分）

（2）郭某在怀孕期间，用人单位是否有权解除劳动合同，请说明理由。（3 分）

（3）若仲裁庭不予受理本案，郭某如何进一步寻求法律救济？（3 分）