

全国 2016 年 4 月高等教育自学考试

劳动法试题

课程代码:00167

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再涂涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 20 小题,每小题 1 分,共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 下列劳动法的渊源中,不属于行政法规的是
A. 《禁止使用童工规定》 B. 《工伤保险条例》
C. 《劳动合同法实施条例》 D. 《最低工资规定》
2. 1802 年,英国议会通过了《学徒健康与道德法》,规定纺织童工的最低年龄为
A. 9 岁 B. 12 岁
C. 14 岁 D. 16 岁
3. 下列选项中不属于就业权内涵的是
A. 就业自由 B. 就业促进
C. 解雇补偿 D. 解雇限制
4. 下列关于集体合同的说法,错误的是
A. 集体合同的法律效力一般高于劳动合同的法律效力
B. 集体合同必须采用书面形式
C. 因履行集体合同发生争议,工会有权提起诉讼
D. 签订集体合同的目的在于确立劳动关系

5. 2014年9月5日, 彭某以公司未为其缴纳养老保险费为由, 提出解除劳动合同, 并申请了劳动争议仲裁, 要求某机械公司赔偿其养老保险待遇损失。根据相关司法解释, 对彭某的主张, 劳动争议仲裁机构正确的处理是
- A. 社会保险纠纷不属于劳动争议范围, 应当不予受理
 - B. 社会保险纠纷属于劳动争议范围, 应当受理
 - C. 彭某与用人单位的争议属于社会保险纠纷, 但不存在补缴可能的, 应当受理
 - D. 彭某与用人单位的争议只能通过行政途径解决
6. 下列有关综合计算工时制的说法, 正确的是
- A. 综合计算工时制是弹性工作制度, 不存在加班问题
 - B. 在生产任务没有完成前, 任何员工公休日不得休息
 - C. 企业应当按照实际出勤发放工资, 不需要补发加班费
 - D. 综合计算工时制的加班费支付, 以 1.5 倍来结算
7. 某公司规章制度规定, “超计划生育情节恶劣, 影响较大者, 给予行政处分。双职工开除厂籍一方, 单职工开除本人。”对该规章制度的效力, 下列说法正确的是
- A. 职工存在违反《人口与计划生育法》的行为, 用人单位可以开除
 - B. 与《劳动合同法》等法律规定无矛盾, 有效
 - C. 在法律无明确规定的情况下, 其效力取决于地方性法律规定
 - D. 该规章制度制定程序合法, 有效
8. 刘某辞职后, 以未签劳动合同为由向原用人单位主张 2 倍工资被拒, 公司主张刘某不是本公司的员工。刘某唯一的证据是其提供了所在实体门店的工作牌, 该工作牌背后有微信二维码。关于本案, 下列说法错误的是
- A. 微信内容可以作为刘某证明自己是公司员工的证据
 - B. 若微信内容表明, 公司工商注册的名字与实体店名相同, 则刘某胜诉
 - C. 若微信内容表明, 公司工商注册的名字与实体店名不同, 则刘某败诉
 - D. 微信内容不能作为证据使用
9. 2014年1月15日, 某中学以冯某违反《设备定期检修巡查制度》为由, 依据其《学校奖惩制度》, 向其送达了《关于对冯某违纪事件的处理决定》、《解除劳动合同通知书》。关于本案举证责任分配, 下列说法错误的是
- A. 冯某对劳动合同解除无效负举证责任
 - B. 某中学对其实行的《学校奖惩制度》经民主程序产生负有举证责任
 - C. 某中学对冯某知晓《学校奖惩制度》负有举证责任
 - D. 某中学应当证明在与冯某解除劳动合同前征求了工会的意见

10. 2014年6月24日，杨某以公司没有为其缴纳社会保险为由提出解除劳动合同，向公司邮寄了《解除劳动合同通知书》。杨某本人曾向单位写了自愿不缴纳社会保险的保证书。关于本案，下列处理意见错误的是
- A. 公司不需要向杨某支付解除劳动合同的经济补偿金
 - B. 依法缴纳社会保险是法律规定的一项强制性义务
 - C. 用人单位未依法缴纳社会保险的，劳动者可以解除劳动合同
 - D. 杨某自愿不缴纳社会保险的保证，不能成为公司不为其缴纳社会保险的理由
11. 赵某人职某公司担任预算部经理，合同期限两年，试用期3个月。试用期内，公司以赵某制作的《土方量审核意见稿》的预算工程量存在严重误差，不符合录用条件为由与其解除劳动合同。赵某否认《土方量审核意见稿》是其本人制作的，认为单位违法解除劳动合同。若公司提供的《土方量审核意见稿》无法证实系赵某制作，关于本案，下列处理意见错误的是
- A. 赵某要求与公司继续履行劳动合同的主张应当支持
 - B. 公司未能证明赵某不符合录用条件、职位要求，应承担举证不能的不利后果
 - C. 赵某在试用期内，公司有权解除其劳动合同
 - D. 双方关于3个月试用期的约定违法
12. 秦某是某事业单位专职工会主席，2014年他已57周岁。适逢单位工会于2014年年底换届，规定现任干部年满57周岁，不再继续聘任。为此，单位要求秦某不再担任工会主席。对于这种做法，下列表述错误的是
- A. 秦某未满60周岁仍有权担任工会职务
 - B. 工会专职主席自任职之日起，其劳动合同期限自动延长，延长期限相当于其任职期间
 - C. 罢免、撤换企业工会主席须经会员大会全体会员或会员代表大会全体代表无记名投票过半数通过
 - D. 工会主席任期未满，不得随意调动其工作，不得随意解除其合同，因工作需要调动时，应征得本级工会委员会同意，依法履行民主程序
13. 关于非全日制用工的说法，不符合《劳动合同法》规定的是
- A. 从事非全日制用工的劳动者与多个用人单位订立劳动合同的，后订立的合同不得影响先订立合同的履行
 - B. 非全日制用工合同不得约定试用期
 - C. 非全日制用工终止时，用人单位应当向劳动者支付经济补偿
 - D. 非全日制用工劳动报酬结算支付周期最长不得超过十五日
14. 根据《安全生产法》的有关规定，下列企业不属于实行安全生产许可制度的是
- A. 矿山企业
 - B. 建筑施工企业
 - C. 危险化学品企业
 - D. 劳动密集性企业

15. 某劳务公司将其承包业务分包给不具有用工主体资格的自然人李某，朱某由李某招聘到施工工地从事承包业务时受伤，被社会保险行政部门认定为工伤。关于本案处理，下列说法正确的是
- A. 某劳务公司应当承担工伤保险待遇赔付责任
 - B. 某劳务公司与朱某之间存在劳动关系
 - C. 李某与朱某之间存在劳动关系
 - D. 朱某在施工工地从事承包业务时受伤，没有合法的用人单位，不能认定为工伤
16. 关于员工休息日加班的说法，错误的是
- A. 用人单位安排其补休的，不需要支付加班费
 - B. 用人单位不能安排其补休的，需要支付双倍的加班费
 - C. 员工休息日加班需要得到相关管理人员的批准
 - D. 实行年薪制的员工，用人单位无须在年薪外再额外支付加班费
17. 下列不属于劳动合同必备条款的是
- A. 工作内容和工作地点
 - B. 劳动报酬
 - C. 竞业限制
 - D. 社会保险
18. 熊某担任某船务公司总经理期间负责代表公司与船员签订劳动合同。2013年8月31日，熊某与单位解除劳动关系。熊某提起仲裁，请求某船务公司支付2013年1月1日至2013年8月31日期间未签订书面劳动合同的双倍工资差额。关于本案，下列说法错误的是
- A. 熊某为高级管理人员，与用人单位的关系应当适用公司法
 - B. 熊某为高级管理人员，与用人单位的关系应当适用劳动法
 - C. 熊某应当举出充分证据证明，未签订书面劳动合同系因用人单位原因所致
 - D. 熊某未与公司签订书面劳动合同，用人单位不需要证明自身不存在过错
19. 下列关于无固定期限劳动合同的说法中正确的是
- A. 对无固定期限的劳动合同，劳动者可以随时解除劳动合同
 - B. 在无固定期限劳动合同中，双方可以约定解除、终止劳动合同的条件
 - C. 无固定期限劳动合同以某项工作或工程的时间长度为准，当某项工作或工程完成后，劳动合同自行终止
 - D. 劳动者在同一用人单位连续工作满10年以上，当事人双方同意续订劳动合同的，应当订立无固定期限的合同

20. 关于劳动合同的形式的表述，错误的是
- A. 建立劳动关系，应当订立书面劳动合同
 - B. 书面形式的劳动合同是建立劳动关系的依据，是劳动合同的有效要件
 - C. 用人单位应当自用工之日起一个月内与劳动者订立书面劳动合同
 - D. 劳动者拒绝订立书面劳动合同的，用人单位可以终止劳动关系

二、多项选择题（本大题共 10 小题，每小题 2 分，共 20 分）

在每小题列出的四个备选项中至少有两个是符合题目要求的，请将其选出并将“答题卡”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

21. 下列关于工资的说法，错误的是
- A. 用人单位以货币形式支付的住房补贴包括在最低工资范围内
 - B. 工资至少每月支付一次
 - C. 病假工资由用人单位规定，但不得低于最低工资标准
 - D. 停工、停产期间，用人单位应按劳动合同的约定支付工资
22. 下列关于被派遣劳动者参加社会保险的表述，正确的是
- A. 被派遣劳动者有权要求派遣单位办理社会保险
 - B. 被派遣劳动者有权要求用工单位办理社会保险
 - C. 被派遣劳动者有权要求用工单位督促派遣单位办理社会保险
 - D. 被派遣劳动者不享有社会保险权利
23. 万某与某医院签订了从 2013 年 9 月至 2016 年 9 月的劳动合同，双方约定医院支付培训费等，万某的服务期限至合同期满，如果万某提前离职，需支付违约金 3 万元。2015 年 5 月万某提出辞职，单位让其支付相关培训费并承担违约金。对于某医院的要求，下列表述正确的是
- A. 万某与某医院的服务期约定形式是合法的
 - B. 某医院对万某进行了专门培训并支付了培训费用，有权要求万某支付违约金
 - C. 违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用
 - D. 万某合同期未届满离职，需支付违约金，但支付数额不能突破相关法律限制，3 万元的要求需要依法裁量
24. 张某自 2005 年 1 月 26 日到某纺织厂工作，双方没有签订书面劳动合同。2010 年 6 月 2 日，张某被纺织厂解聘后，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。劳动争议仲裁委员会认定张某在该纺织厂工作期间的月平均工资为 2350 元。关于本案，下列说法正确的是
- A. 张某在纺织厂的工作年限为 5 年 4 个月
 - B. 应裁决纺织厂支付未与张某签订书面劳动合同的双倍工资 25850 元
 - C. 应裁决纺织厂支付未与张某签订书面劳动合同的双倍工资 39950 元
 - D. 纺织厂关于张某的劳动合同文本已过保存期限无法提供的主张不予认可

25. 阿丽是阳光公司的员工，患重症肌无力住院治疗。2012年11月29日劳动合同期满终止。阿丽实际工作年限十年以下，在阳光公司工作年限五年以下。关于阿丽的医疗期及待遇的表达正确的是
- A. 阿丽依法享有24个月医疗期
 - B. 阿丽依法享有3个月医疗期，合同终止时阿丽的医疗期已届满
 - C. 阳光公司停止为阿丽发放病假工资并停缴保险，符合法律规定
 - D. 非特殊疾病医疗期不能延长
26. 下列关于工会的表述，正确的是
- A. 基层工会可以成为集体劳动合同的签约人
 - B. 我国工会在全国范围内具有统一的组织体系
 - C. 企业工会组织因所在企业终止而撤销的，工会会员的会籍可以继续保留
 - D. 劳务派遣人员有权利参加所在用工单位的工会
27. 下列关于国际劳工组织机构的表述，正确的是
- A. 国际劳工大会是国际劳工组织的最高权力机关
 - B. 国际劳动组织理事会是国际劳工组织的执行机构
 - C. 国际劳工大会和理事会都是按照三方原则组成
 - D. 国际劳工局是国际劳工组织的常设机构
28. 2013年9月，曹某与单位的劳动合同到期终止。之后，双方未续签劳动合同，也未办理档案关系转移手续。2015年1月，曹某发现单位没有继续为其缴纳社保费，便以自己档案还在单位为由，要求单位为其补缴社保费。关于本案，下列说法正确的是
- A. 用人单位缴纳养老保险、基本医疗保险等费用的对象只限于单位职工
 - B. 曹某与单位不存在劳动关系，不属于应缴纳社保费用的对象
 - C. 单位未为曹某办理档案关系转移手续，只需承担民事赔偿责任
 - D. 曹某有权要求劳动行政部门责令该单位限期办理档案关系转移手续
29. 根据我国法律规定，目前允许实行缩短工作时间的有
- A. 在矿山工作的职工
 - B. 哺乳期女工
 - C. 未成年工
 - D. 怀孕女工
30. 下列各项，属于我国现行养老保险体系组成部分的是
- A. 基本养老保险
 - B. 企业年金
 - C. 个人储蓄性养老保险
 - D. 养老保险基金

非选择题部分

注意事项：

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上，不能答在试题卷上。

三、名词解释题（本大题共4小题，每小题3分，共12分）

31. 劳动合同
32. 劳动就业
33. 最低工资
34. 养老保险

四、简答题（本大题共3小题，每小题5分，共15分）

35. 简要说明劳动者的基本权利。
36. 简要说明用人单位支付加班加点工资的标准。
37. 简要说明工作时间法律调整的意义。

五、论述题（本大题共15分）

38. 论述社会保险法的宗旨和基本原则。

六、案例分析题（本大题共2小题，每小题9分，共18分）

39. 陈某于2011年9月1日与星源劳务派遣公司（以下简称星源公司）签订劳动合同并被派遣至龙跃公司工作，劳动合同期限为2011年9月1日至2013年8月31日。但龙跃公司与星源公司签订的劳务派遣协议于2013年4月30日到期，未续签劳务派遣协议。由于龙跃公司与星源公司之间已经不存在劳务派遣关系，龙跃公司将陈某退回星源公司。陈某认为其与星源公司的劳动合同约定派遣至龙跃公司的期限尚未届满，其应当继续在龙跃公司上班，不同意其他任何解决方案。

请根据上述提示回答下列问题，并说明理由。

- (1) 龙跃公司将陈某退回星源公司符合《劳动合同法》的规定吗？
 - (2) 星源公司能否以客观情况发生重大变化为由解除陈某的劳动合同？
 - (3) 龙跃公司对星源公司解除与陈某劳动合同的行为，是否需要承担连带责任？陈某是否可以向龙跃公司主张赔偿？
40. 周某是某电器公司的工程师。2014年12月23日，某电器公司表示一周后双方之间为期2年的劳动合同期满，不再与周某续约，通知其无需再上班，电器公司足额发放了周某12月份的工资。当日下午，周某到某医院体检，诊断结果是：“骨盆未见明显异常，右髌骨轻度骨质增生”，医嘱：“注意休息，避免过度活动。”周某随即向公司提出，其身患骨质增生，需要休息治疗，要求电器公司给予其2个月的医疗期，此间不得解除劳动合同。双方由此发生劳动争议。

根据提示回答下列问题：

- (1) 周某认为自己应当享受医疗期待遇，某电器公司不得解除劳动合同，该主张是否合理？为什么？
- (2) 周某主张某电器公司无故辞退，该说法是否成立？为什么？
- (3) 某电器公司是否应当支付周某经济补偿金？为什么？