

全国 2020 年 10 月高等教育自学考试  
劳动法试题  
课程代码:00167

1. 请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。
2. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

选择题部分

注意事项:

每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题:本大题共 20 小题,每小题 1 分,共 20 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 某用人单位的员工手册经过民主程序制定且经公示告知程序。若该员工手册对新入职员工有效,需要满足的条件是  
A. 须向新入职的员工重新征集意见      B. 须向新员工公示  
C. 无须向新入职的员工重新征集意见      D. 无须向新员工公示
2. 关于非全日制用工,表述正确的是  
A. 非全日制用工不受工作时间制度的约束  
B. 非全日制用工不受最低工资制度的约束  
C. 非全日制用工的劳动者可以有多重劳动关系  
D. 非全日制用工的劳动者与用人单位不存在劳动关系
3. 关于劳动合同变更,说法正确的是  
A. 用人单位不能单方变更      B. 用人单位与劳动者协商一致可以变更  
C. 劳动合同约定条件满足可以变更      D. 劳动合同主体变更属于劳动合同变更
4. 被派遣劳动者严重违反规章制度的,用工单位可以将其退回。对此,理解错误的是  
A. 被派遣劳动者违反的是用工单位的规章制度  
B. 被派遣劳动者违反的是派遣单位的规章制度  
C. 被退回的劳动者应当了解用工单位的规章制度  
D. 派遣单位对被退回的劳动者无权解除劳动合同

5. 关于劳动争议解决途径的选项错误的是
- A. 当事人可以协商解决
  - B. 当事人可以直接向人民法院提起诉讼
  - C. 当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解
  - D. 当事人可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁
6. 属于劳动争议仲裁受案范围的争议是
- A. 温某要求订立无固定期限合同与单位发生争议
  - B. 郑某因集资建房与单位发生争议
  - C. 秦某要求单位补缴社会保险
  - D. 季某对劳动能力鉴定委员会评定的伤残等级不服，要求重新鉴定
7. 关于试用期的表述，正确的是
- A. 试用期间属于劳动合同履行期间
  - B. 试用期满双方协商一致可以延长试用期
  - C. 试用期内劳动者可以随时解除劳动合同
  - D. 用人单位与劳动者协商一致，可以约定试用期，不受劳动合同类型限制
8. 关于医疗期的说法，错误的是
- A. 医疗期与病假的内涵一致
  - B. 在职人员都可以享受医疗期待遇
  - C. 医疗期长短与劳动者从业时间相关
  - D. 在同一用人单位，劳动者可以重复享受医疗期待遇
9. 有关社会保险的说法，正确的是
- A. 生育保险不再是独立的社会保险种类
  - B. 生育保险并入医疗保险，但仍属于独立的社会保险类型
  - C. 享受工伤保险待遇的劳动者，与用人单位的劳动关系不再存续
  - D. 劳动者主动离职的，不能享受失业保险待遇
10. 关于女职工特殊劳动保护，正确的表述是
- A. 女职工生育享受不少于 180 天的产假
  - B. 不得安排女职工从事第三级体力劳动强度的劳动
  - C. 禁止安排女职工在经期从事第四级体力劳动强度的劳动
  - D. 对怀孕 7 个月以上的女职工，不得安排其延长工作时间和夜班劳动
11. 关于现代劳动法的起源，说法正确的是
- A. 14~18 世纪的“劳工法规”是现代意义的劳动法的起源
  - B. 19 世纪的“工厂法”是现代意义的劳动法产生的标志
  - C. 德国是最早颁布“工厂法”的国家
  - D. 《十时间法》是英国最早颁布的“工厂法”

12. 根据《保障农民工工资支付条例》，用人单位应当按照工资支付周期编制书面工资支付台账并至少保存
- A. 1年  
B. 2年  
C. 3年  
D. 4年
13. 下列选项中，不能休职工年休假的情形是
- A. 职工连续工作满12个月以上  
B. 职工在不同单位连续工作满12个月以上  
C. 员工提交离职证明和入职通知显示，其连续工作满12个月以上  
D. 职工当年累计请病假4个月
14. 关于集体劳动合同的表述，正确的是
- A. 受国家法律约束，当事人不能自由决定是否订立集体合同  
B. 对集体合同订立发生的争议，当事人可以申请劳动仲裁  
C. 集体合同经双方当事人签字生效  
D. 集体合同的内容应当涉及劳动关系的各个方面
15. 向劳动保障监察部门投诉应满足受理条件，不属于该条件的是
- A. 违反劳动保障法律的行为发生在2年内  
B. 经过协调劳动者与用人单位不能达成和解  
C. 属于劳动保障监察职权范围并由受理投诉的劳动保障监察部门管辖  
D. 有明确的被投诉用人单位，且投诉人的合法权益受到侵害是被投诉用人单位违反劳动保障法律的行为所造成的
16. 关于工作时间的法律特征，表述错误的是
- A. 工作时间具有法定性  
B. 工作时间是履行劳动义务和计发劳动报酬的依据  
C. 工作时间是实际工作时间与有关活动时间的总和  
D. 有关工作时间的立法是劳动立法上最早由法律规定的内容
17. 关于劳动关系与劳动法律关系的不同，表述错误的是
- A. 劳动关系是劳动法律关系产生的基础，劳动法律关系是劳动关系在法律上的表现形式  
B. 劳动法律关系的范围大于劳动关系的范围  
C. 劳动法律关系的内容是法定的权利义务  
D. 有劳动关系不一定存在劳动法律关系
18. 对用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业，劳动者依法维权的直接方式是
- A. 提出批评  
B. 检举  
C. 控告  
D. 拒绝执行

19. 2017年10月1~5日,员工甲在公司加班5天,但公司一直未支付加班费。2019年3月4日,员工甲与公司解除劳动关系,员工甲最迟申请仲裁主张加班费的日期是
- A. 2018年4月5日                      B. 2018年10月5日  
C. 2019年9月4日                      D. 2020年3月4日

20. 下列表述,符合《安全生产法》的选项是
- A. 从事焊接切割作业的员工,持有特种作业操作资格证才能上岗  
B. 用人单位都应当取得企业安全生产许可证才能营业  
C. 用人单位对员工的安全教育培训义务限于特殊工作岗位人员  
D. 可能产生职业病危害的项目,用人单位应当向人社保部门申报

**二、多项选择题:本大题共10小题,每小题2分,共20分。在每小题列出的备选项中最少有两项是符合题目要求的,请将其选出,错选、多选或少选均无分。**

21. 某快递公司邮件包裹收派岗位得到所在区人力资源社会保障局审批实行不定时工作制,某快递公司工作场所内,可以实行不定时工作制的劳动者是
- A. 在劳动合同中约定了实行不定时工作制的某快递公司邮件包裹收派岗位的员工  
B. 承包了某快递公司的邮件包裹收派服务等业务的某外包公司的员工  
C. 劳务派遣公司派遣到某快递公司邮件包裹岗位工作的派遣劳动者  
D. 某快递公司的员工
22. 可以作为集体合同中劳动者一方签约主体的是
- A. 基层工会  
B. 行业性、区域性工会  
C. 上级工会指导职工推选的劳动者代表  
D. 首席协商代表
23. 我国批准的涉及核心劳动标准的国际劳动公约是
- A. 《同工同酬公约》  
B. 《最低就业年龄公约》  
C. 《禁止和立即行动消除最恶劣形式的童工劳动公约》  
D. 《消除就业和职业歧视公约》
24. 我国工会的基本职能是
- A. 维权职能                                      B. 参与职能  
C. 组织职能                                      D. 教育职能
25. 关于无固定期限劳动合同,表述正确的是
- A. 无固定期限劳动合同不存在合同履行期限届满  
B. 劳务派遣人员不能签订无固定期限劳动合同  
C. 无固定期限劳动合同可以因客观情况发生重大变化而解除  
D. 无固定期限劳动合同不能进行合同变更

26. 某物业公司因停车场收费实现自动化而与收费员于某解除劳动合同引起争议。物业公司的做法若得到支持，应当满足的条件是
- A. 解除前曾与于某协商变更工作岗位
  - B. 在协商变更不成的情况下，向于某依法支付了补偿金
  - C. 在协商变更不成的情况下，向于某依法支付了赔偿金
  - D. 双方曾经协商解除合同，未能达成一致
27. 蔡某作为招商专员因未完成公司规定的业绩指标，被公司解聘。若公司解聘合法，应当满足的条件是
- A. 依据劳动合同或员工手册，未完成公司规定的业绩指标可以解除合同
  - B. 蔡某任职半年没有完成一项招商任务
  - C. 公司对蔡某进行了调岗或者进行了培训
  - D. 蔡某再次考核结果仍然不能胜任工作或者不服从调岗
28. 组成劳动争议仲裁委员会的代表是
- A. 职工代表
  - B. 同级工会代表
  - C. 用人单位方面代表
  - D. 劳动行政部门代表
29. 因劳动者不胜任工作而解除劳动合同的，用人单位获得法院支持的案例极少。其原因主要有
- A. 因劳动者不胜任工作而解除的法律依据比较严格
  - B. 用人单位因劳动者不胜任工作解除的流程不规范
  - C. 用人单位对不胜任的证据不充分
  - D. 用人单位对劳动者的培训标准不清
30. 下列情形中，劳动者应当承担赔偿责任的是
- A. 劳动者违法解除合同给用人单位造成损失的
  - B. 由于劳动者原因订立的劳动合同无效，对用人单位造成损害的
  - C. 劳动者未履行保护商业秘密职责造成用人单位损失的
  - D. 劳动者未与原用人单位解除劳动合同即入职新的用人单位，给原用人单位造成损失的

## 非选择题部分

注意事项：

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上，不能答在试题卷上。

三、名词解释题：本大题共 4 小题，每小题 3 分，共 12 分。

31. 劳动就业

32. 劳动合同的解除

33. 奖金

34. 养老保险

四、简答题：本大题共 3 小题，每小题 5 分，共 15 分。

35. 简述工作时间法律调整的意义。

36. 简述安全卫生设施“三同时”制度的概念和内容。

37. 简述我国《劳动合同法》对竞业限制的主要规定。

五、论述题：本大题共 1 小题，共 15 分。

38. 论维护劳动者合法权益原则。

六、案例分析题：本大题共 2 小题，每小题 9 分，共 18 分。

39. 夏雨荷系清风超市员工，双方签订了《劳动合同书》，劳动合同期限为自 2015 年 9 月 25 日起 3 年，夏雨荷岗位为营业员，负责生鲜部干货的上货、摆放陈列、捡除坏的干货商品。2017 年 2 月 26 日 14 时 40 分左右，夏雨荷在超市上班期间，因在超市女厕所内喝下放置在厕所内的洁厕剂而受伤，受伤后在某医科大学附属第一医院治疗，诊断为急性上消化道出血，急性胃粘膜损伤，头皮血肿，胃空肠吻合术后，洁厕剂中毒。2018 年 2 月 6 日，清风超市向人社局申请工伤认定。

请分析并回答下列问题：

(1) 夏雨荷是否构成工伤？为什么？

(2) 清风超市对于人社局关于夏雨荷构成工伤的认定是否可以提起诉讼？

(3) 夏雨荷自称其是在极度疲劳的情况下头晕眼花误把洁厕剂当饮料喝导致受伤，对此，你如何评价？

40. 红星公司因其员工李某拒绝加班，未配合完成涉案产品的检测工作，导致公司迟延交货，被对方追偿违约金 12 万元。红星公司要求李某赔偿经济损失，双方发生争议。红星公司申请劳动仲裁，要求李某承担赔偿责任。

请分析并回答下列问题：

(1) 红星公司需要向仲裁委员会提供证据证明哪些事实存在？

(2) 如何评价李某拒绝加班行为？李某是否应当承担赔偿责任？