

全国 2019 年 10 月高等教育自学考试 公务员制度试题

课程代码:01848

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题:本大题共 20 小题,每小题 1 分,共 20 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 下列人员中,属于公务员的是

- A. 省委书记
B. 大学校长
C. 村委会主任
D. 国有企业董事长

2. 第一部由全国人大颁布的带有干部人事管理总章程性质的法律是

- A. 《国家机关工作人员法》
B. 《国家公务员暂行条例》
C. 《中华人民共和国公务员法》
D. 《国家行政机关工作人员条例》

3. 下列人员任命时,不需要公开进行宪法宣誓的是

- A. 县长
B. 县人民法院院长
C. 团县委书记
D. 县检察院检察长

4. “非因法定事由和非经法定程序不被辞退”的权利属于公务员的

- A. 申诉控告权
B. 身份保障权
C. 批评建议权
D. 获得工作条件权

5. 部级机关的巡视员对应其内设机构的

- A. 部级领导职务
B. 司级领导职务
C. 处级领导职务
D. 科级领导职务

6. 我国新录用公务员的试用期为

- A. 三个月
B. 六个月
C. 一年
D. 一年半

7. 我国公务员累计五年被确定为称职以上等次的,应该给予

- A. 公开表彰
B. 记三等功
C. 晋升一个级别
D. 晋升一个工资档次

8. 下列选项中,属于正职以外的领导班子成员在“绩”方面的年度考核指标是
- A. 党性修养 B. 政治坚定
C. 解决复杂问题 D. 抓班子带队伍
9. 下列选项中,属于程序性免职的情形是
- A. 调出机关任职的 B. 晋升或者降低职务的
C. 离职学习一年以上的 D. 因健康原因不能坚持工作的
10. 就任职数量而言,公务员任职的主要方式是
- A. 选任制 B. 委任制 C. 聘任制 D. 考任制
11. 在公务员处分种类中,最轻的处分是
- A. 记过 B. 警告 C. 降级 D. 批评教育
12. 对晋升领导职务的公务员进行提高领导能力的培训属于
- A. 初任培训 B. 任职培训 C. 在职培训 D. 专门业务培训
13. 在公务员培训中予以退学处理的情形是
- A. 留公车驻校 B. 借用他人车辆“伴读”
C. 借用其他单位的车辆“伴读” D. 以集体活动为名聚餐吃请
14. 下列选项中,公务员交流需严格遵循的原则是
- A. 依法交流原则、人职匹配原则、政策配套原则
B. 依法交流原则、人职匹配原则、内外监督原则
C. 依法交流原则、政策配套原则、组织需要优先原则
D. 依法交流原则、人职匹配原则、组织需要优先原则
15. 下列选项中,不属于任职回避关系的是
- A. 同学关系 B. 夫妻关系 C. 叔侄关系 D. 姑嫂关系
16. 国家以法定货币支付给公务员的劳动报酬是
- A. 工资 B. 福利 C. 保险 D. 职业年金
17. 确定公务员工资水平应参照企业相当人员的工资水平,体现的原则是
- A. 按劳分配 B. 正常增资 C. 法律保障 D. 平衡比较
18. 根据本人意愿提出,并经过任免机关批准,依法解除公务员与机关职务关系的人事行为被称为
- A. 辞职 B. 辞退 C. 回避 D. 免职
19. 年度考核中,连续两年被确定为不称职的公务员,应当对其
- A. 开除 B. 辞退 C. 降职 D. 撤职
20. 人事争议仲裁制度的适用对象是
- A. 选任制公务员 B. 委任制公务员
C. 考任制公务员 D. 聘任制公务员

二、多项选择题：本大题共 5 小题，每小题 2 分，共 10 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的，请将其选出，错选、多选或少选均无分。

21. 下列选项中，不属于我国公务员制度特点的有
- A. 政治中立
 - B. 政党分肥制
 - C. 德才兼备原则
 - D. 党管干部原则
 - E. 区分政务官和事务官
22. 下列选项中，属于公务员义务的有
- A. 批评建议
 - B. 保守工作秘密
 - C. 服从上级命令
 - D. 恪守职业道德
 - E. 模范遵守社会公德
23. 《公务员调任规定（试行）》对调任人选的排斥性规定包括
- A. 受处分期间的
 - B. 曾被开除公职的
 - C. 曾因民事纠纷被判赔偿的
 - D. 正在接受审计机关审计的
 - E. 涉嫌违纪违法正在接受有关机关审查尚未作出结论的
24. 公务员奖励种类包括
- A. 嘉奖
 - B. 记一等功
 - C. 记二等功
 - D. 记三等功
 - E. 晋升职务
25. 下列选项中，属于公务员福利制度的有
- A. 培训制度
 - B. 探亲制度
 - C. 休假制度
 - D. 优抚制度
 - E. 保险制度

非选择题部分

注意事项：

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上，不能答在试题卷上。

三、简答题：本大题共 4 小题，每小题 6 分，共 24 分。

- 26. 简述职位分类的基本原理。
- 27. 简述公务员考核原则。
- 28. 简述公务员奖惩的基本特征。
- 29. 简述公务员工资与福利的区别。

四、论述题：本大题共 2 小题，每小题 13 分，共 26 分。

30. 试述我国公务员录用原则。

31. 试述退休公务员管理的主要内容。

五、案例分析题：本大题共 2 小题，每小题 10 分，共 20 分。

32. 王某 2016 年 7 月本科毕业被某地级市招商局录用为公务员，试用期满以后被任命为科员。2018 年 12 月，王某经过艰苦的工作，成功地为该市引入一亿元的外商投资项目，实现了本市在引进外资领域的新突破。招商局领导班子认为王某表现特别优秀，经过规定程序，任命王某为该局某科副科长。

问题：

(1) 分析案例中对王某的任命是否符合晋升条件。

(2) 对王某的任命需要经过哪些规定程序。

33. 某县政府从世界银行贷款 300 余万元投资于海参养殖业。由于投资后海参价格一路下跌，导致投资血本无归。该县财政收入较少，无力偿还贷款。无奈之下，县委县政府下发文件，让全县公务员代还。文件规定县处级公务员每人每年 1000 元，乡科级 800 元，科员以下 500 元，从每人每月工资中直接扣除，直至偿清贷款。全县公务员对此怨声载道，敢怒不敢言。

问题：

(1) 县委县政府要求公务员偿还贷款的行为是否违反公务员法，请说明理由。

(2) 若想阻止这种行为，根据公务员法规定应该怎么做。