

浙江省 2014 年 10 月高等教育自学考试

薪酬管理试题

课程代码:06091

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 12 小题,每小题 1 分,共 12 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 根据事先确定的绩效目标或者达成情况而支付给员工的奖励性薪酬可以称为\_\_\_\_\_薪酬。  
A. 基本                      B. 强化                      C. 激励                      D. 奖金
2. 集体谈判工资理论可以说是\_\_\_\_\_发展的伴生物。  
A. 经济                      B. 政治                      C. 行会                      D. 工会
3. 薪酬战略的主要内容中包括\_\_\_\_\_这一内容。  
A. 薪酬政策                      B. 激励薪酬                      C. 绩效薪酬                      D. 战略政策
4. 市场滞后型决策也叫\_\_\_\_\_导向决策。  
A. 竞争                      B. 成本                      C. 需求                      D. 追随
5. 根据员工工龄长度而确定的薪酬属于\_\_\_\_\_薪酬。  
A. 岗位                      B. 年功                      C. 技能                      D. 附加
6. 薪酬表即是以\_\_\_\_\_来表达薪酬等级结构。  
A. 表格                      B. 图标                      C. 图示                      D. 数字
7. 月工资收入除以月计薪天数等于\_\_\_\_\_标准。  
A. 月工资                      B. 日工资                      C. 计时工资                      D. 计件工资

8. 绩效加薪又被称为\_\_\_\_\_工资。
- A. 技能                      B. 激励                      C. 成功                      D. 成就
9. 企业帮助员工照顾其老人和儿童的服务属于\_\_\_\_\_计划。
- A. 家庭援助                  B. 集体服务                  C. 特殊服务                  D. 咨询服务
10. 主要薪酬模式包括高弹性模式、\_\_\_\_\_和折中模式。
- A. 高稳定模式                  B. 高适用模式                  C. 高固定模式                  D. 高可靠模式
11. 较高工资加\_\_\_\_\_模式属于专业技术人员薪酬模式之一。
- A. 科技成果提成              B. 业绩成就分成              C. 激励                      D. 福利
12. 薪酬预算的影响因素包括\_\_\_\_\_这一方面的因素。
- A. 法律                      B. 财务                      C. 管理者                      D. 薪酬支付能力

**二、多项选择题(本大题共 5 小题,每小题 2 分,共 10 分)**

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

13. 线性薪酬曲线是由\_\_\_\_\_横纵坐标构成的。
- A. 职位评价点数                  B. 工资等级                  C. 薪酬水平
- D. 工资率                      E. 薪酬调查
14. 我国常用的计时工资制包括\_\_\_\_\_等形式。
- A. 小时工资制                  B. 工龄工资                  C. 日工资制
- D. 月工资制                      E. 加班工资
15. 员工福利存在的原因包括\_\_\_\_\_等方面。
- A. 经济价值                      B. 环境压力                      C. 心理需要
- D. 国际接轨                      E. 管理需要
16. 专业技术人员薪酬模式包括\_\_\_\_\_等形式。
- A. 专利价值投资模式              B. 单一化高工资模式              C. 科技项目承包模式
- D. 高福利模式                      E. 高服务模式
17. 构成薪酬成本的主要内容包括\_\_\_\_\_等内容。
- A. 员工工资总额                  B. 薪酬调查成本                  C. 社会保险费用
- D. 薪酬预算费用                  E. 员工福利费用

## 非选择题部分

### 注意事项：

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上，不能答在试题卷上。

### 三、填空题(本大题共 12 小题,每小题 1 分,共 12 分)

18. 薪酬等级结构一般表现为与职位或者\_\_\_\_\_等薪酬要素相匹配的体现各等级工资标准的一种等级系列结构。
19. 在工资决定理论中,美国经济学家约翰·克拉克创立了\_\_\_\_\_理论。
20. 组织处于初始阶段的基本薪酬适宜采用\_\_\_\_\_市场的平均薪酬水平。
21. 针对高级管理人员,有时需要进行\_\_\_\_\_范围内的劳动力市场薪酬调查。
22. 与其他职位评价方法相比,分类法具有较\_\_\_\_\_的组织适应性。
23. 与传统薪酬结构相比,宽带型薪酬具有适用于较\_\_\_\_\_的薪酬变动范围。
24. 公休日上班 8 小时的加班,企业应该支付给员工\_\_\_\_\_的时薪。
25. 在绩效薪酬分类中,股票所有权属于\_\_\_\_\_薪酬。
26. 兴办集体福利事业,员工集体消费或共同使用公共物品等是员工福利的重要形式,这体现员工福利特点中的\_\_\_\_\_。
27. 薪酬各模块特点的纵坐标代表\_\_\_\_\_,即薪酬各部分在不同员工之间的差异程度。
28. 专业技术人员成熟曲线中,\_\_\_\_\_是其纵坐标。
29. 薪酬成本利润率反映\_\_\_\_\_与利润水平之间的函数关系。

### 四、名词解释(本大题共 6 小题,每小题 3 分,共 18 分)

30. 补贴
31. 公平理论
32. 稳定战略
33. 权变型决策
34. 职位薪酬
35. 薪酬幅度

### 五、简答题(本大题共 6 小题,每小题 3 分,共 18 分)

36. 请简述如何正确实行计时工资制。
37. 请简述个人激励薪酬的优点。
38. 简述弹性福利计划的主要类型。

39. 简述销售人员薪酬构成的主要类型。

40. 简述薪酬体系的构成。

41. 简述薪酬调查的目的。

**六、论述题(本大题共 3 小题,每小题 10 分,共 30 分)**

42. 请你论述宽带薪酬结构的设计重点。

43. 请你论述素质模型的建立步骤。

44. 请你论述企业薪酬水平的影响因素。