

7. 下列哪项不属于计时工资制的形式?

- A. 小时工资制 B. 月工资制 C. 年薪制 D. 包工工资制

8. 以下不属于员工福利的特点是

- A. 均等性 B. 补充性 C. 集体性 D. 属于可变成本

9. 通常认为_____是对薪酬成本使用的一种事前控制计划。

- A. 薪酬调整 B. 薪酬预算 C. 薪酬控制 D. 薪酬沟通

10. 以下哪项不包括在企业薪酬成本内?

- A. 员工工资总额 B. 社会保险费用
C. 员工教育费用 D. 员工福利费用

二、多项选择题(本大题共 5 小题,每小题 2 分,共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

11. 薪酬管理的目标主要包括

- A. 公平 B. 效率 C. 合理
D. 适用 E. 合法

12. 与能力结构相对应的薪酬制度主要包括

- A. 技能薪酬 B. 知识薪酬 C. 胜任力薪酬
D. 基于岗位的薪酬 E. 职务薪酬

13. 对于特殊绩效薪酬,运用时要注意

- A. 奖励的及时性 B. 奖励的合理性 C. 奖励内容的多样性
D. 奖励的激励性 E. 奖励形式的新颖性

14. 常见的专业技术人员的薪酬模式有

- A. 较高工资加奖金 B. 科技项目承包模式 C. 工资加股权激励模式
D. 单一化高工资 E. 年薪制

15. 以下哪些属于经济学视角的薪酬理论?

- A. 生存工资理论 B. 劳动力市场分割理论 C. 需求层次理论
D. 效率工资理论 E. 目标设定理论

非选择题部分

注意事项：

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上，不能答在试题卷上。

三、填空题(本大题共 8 小题,每空 1 分,共 15 分)

16. 从薪酬的构成看,薪酬主要包括_____、绩效薪酬、津贴补贴和_____四大部分。
17. 中外企业通行的薪酬制度归纳起来有四种:以_____为基础的薪酬制度、以职位为基础的薪酬制度、以_____为基础的薪酬制度和综合型薪酬制度。
18. 职位薪酬制度可以说是一种传统而主流的薪酬制度,其中包含的_____和_____技术,作为非常成熟的技术体系,既能为职位薪酬的主流地位提供技术支持,也能为其他的薪酬方式提供方法基础。
19. _____法是将待评职位比照预先制定的职位级别标准加以综合性评价,并将其编入相应的职位等级之中的一种职位评价方法。
20. _____理论认为,与其说工资取决于其他的因素,还不如说工资取决于劳资双方的力量对比。
21. 计件工资必须由_____、劳动定额、_____三要素构成,它们之间相互联系,相互制约,又有各自特定的作用。
22. 相对传统薪酬结构,宽带薪酬结构的薪酬级别_____,而薪酬区间的变化比率_____。
23. 薪酬等级结构的表现形式主要有_____和_____两种。其中_____对薪酬等级结构的表达比较直观。

四、名词解释(本大题共 5 小题,每小题 3 分,共 15 分)

24. 薪酬体系
25. 岗位薪点工资制
26. 绩效加薪
27. 计件工资制
28. 薪酬比较比率

五、计算题(本大题 10 分)

29. 某公司上年度薪酬费用为 2382 万元,附加价值为 8780 万元。本年度确定目标附加价值为 10975 万元,目标劳动分配率同上年。请计算本年薪酬费用总额和薪酬费用增长率各是多少?

六、简答题(本大题共 4 小题,每小题 5 分,共 20 分)

30. 简述薪酬战略的主要内容。
31. 如何正确实行计时工资制?
32. 群体激励薪酬有哪些种类?
33. 员工福利存在的原因是什么?

七、论述题(本大题共 2 小题,每小题 10 分,共 20 分)

34. 试述薪酬的功能。
35. 试述绩效薪酬的实施要点。