

浙江省 2016 年 4 月高等教育自学考试

薪酬管理试题

课程代码:06091

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 12 小题,每小题 1 分,共 12 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 根据员工所承担的工作而支付的\_\_\_\_\_现金报酬称为基本薪酬。  
A. 变化性                      B. 稳定性                      C. 递增性                      D. 收益性
2. 生存工资理论认为,从较长时期看,工人工资等于其\_\_\_\_\_的生活费用。  
A. 需要                          B. 最高                          C. 最低                          D. 合理
3. 经营战略又称\_\_\_\_\_,包括通过何种方式在一个特定产业内竞争,比如低成本战略。  
A. 薪酬战略                      B. 竞争战略                      C. 职能战略                      D. 业务战略
4. 薪酬水平在同行业中处于竞争领先地位的状态属于\_\_\_\_\_决策。  
A. 成本领先型                      B. 工资领先型  
C. 行业领先型                      D. 市场领先型
5. 根据员工的技术水平而确定的薪酬属于\_\_\_\_\_薪酬。  
A. 岗位                          B. 年功                          C. 技能                          D. 附加
6. 狭义的薪酬结构也就是薪酬\_\_\_\_\_结构。  
A. 宽带                          B. 等级                          C. 曲线                          D. 内容
7. 单位时间工资标准乘以实际工作时间等于\_\_\_\_\_工资额。  
A. 计时                          B. 计件                          C. 月平均                          D. 日平均

8. 奖金也可以称为\_\_\_\_\_薪酬。
- A. 奖励                      B. 可变                      C. 鼓励                      D. 强化
9. 用人单位应当保证劳动者每周至少\_\_\_\_\_休息。
- A. 一天                      B. 两天                      C. 8 小时                      D. 16 小时
10. 企业可以将绩效考核结果作为中介,将员工薪酬与其\_\_\_\_\_联系起来。
- A. 表象绩效                      B. 实际绩效                      C. 岗位升迁                      D. 激励效果
11. 较高工资加\_\_\_\_\_模式属于专业技术人员薪酬模式之一。
- A. 奖金                      B. 奖励                      C. 绩效                      D. 福利
12. 薪酬预算的影响因素可以归纳为员工、\_\_\_\_\_以及环境等方面的因素。
- A. 法律                      B. 财务                      C. 管理者                      D. 企业

**二、多项选择题(本大题共 5 小题,每小题 2 分,共 10 分)**

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

13. 员工角度的薪酬功能包括\_\_\_\_\_等功能。
- A. 补偿                      B. 保障                      C. 心理激励
- D. 安全                      E. 价值信号
14. 集体谈判的希克斯模式的横纵坐标包括\_\_\_\_\_这两项。
- A. 岗位名称                      B. 工资水平                      C. 岗数
- D. 岗位内容                      E. 预期停产时间
15. 致力于创新经营策略的薪酬体系包含\_\_\_\_\_等特点。
- A. 报酬创新                      B. 股份设置                      C. 市场定价工资
- D. 可变工资                      E. 弹性化职位描述
16. 薪酬调查的途径包括\_\_\_\_\_等方面。
- A. 无偿信息获取                      B. 内部人士                      C. 有偿信息获取
- D. 商业分析                      E. 媒体渠道
17. 岗位等级工资制包括\_\_\_\_\_等形式。
- A. 一岗一薪                      B. 一岗数薪                      C. 宽带薪酬
- D. 岗位工资                      E. 数岗一薪

# 非选择题部分

## 注意事项：

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上，不能答在试题卷上。

## 三、填空题(本大题共 12 小题,每空 1 分,共 12 分)

18. 业绩薪酬是对员工过去工作行为或\_\_\_\_\_认可与回报。
19. 在工资决定理论中,马歇尔提出了\_\_\_\_\_理论。
20. 组织处于初级阶段的薪酬策略适宜采用\_\_\_\_\_高激励。
21. 对于多数企业来说,\_\_\_\_\_ (通常指基准职位)的薪酬水平都是在直接或者间接进行薪酬调查的基础上确定的。
22. 与其他职位评价方法相比,排序法具有较\_\_\_\_\_的客观性。
23. 与传统薪酬结构相比,宽带型薪酬具有适用于\_\_\_\_\_组织结构特点。
24. 标准工作日 8 小时以外的上班时间进行加班,企业应该支付给员工\_\_\_\_\_的时薪。
25. 在绩效薪酬分类中,收益分享属于\_\_\_\_\_薪酬。
26. 在员工福利特点中,\_\_\_\_\_是指福利不直接与员工当前工作效率相联系。
27. 薪酬各模块特点的横坐标代表\_\_\_\_\_,即稳定性或者不可变性。
28. 专业技术人员成熟曲线中,\_\_\_\_\_是其横坐标。
29. 薪酬费用比率反映\_\_\_\_\_投入在企业整体价值生产和价值实现中的效率。

## 四、名词解释(本大题共 6 小题,每小题 3 分,共 18 分)

30. 津贴
31. 双因素理论
32. 成长战略
33. 市场追随型决策
34. 基本薪酬制度
35. 薪酬曲线

## 五、简答题(本大题共 6 小题,每小题 3 分,共 18 分)

36. 计时工资的优点包括哪些?
37. 请简述绩效薪酬的优点。
38. 我国目前法律规定的社会保险项目有哪些?
39. 薪酬组合的模式有哪些?

40. 薪酬管理的目标有哪些?

41. 薪酬政策选择的重点包括哪些方面?

**六、论述题(本大题共 3 小题,每小题 10 分,共 30 分)**

42. 请你论述专业技术人员薪酬设计需要着重解决的问题。

43. 请你论述弹性福利计划实施的要点。

44. 请你论述期股计划的实践操作如何进行。