

浙江省 2018 年 4 月高等教育自学考试

薪酬管理试题

课程代码:06091

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 20 小题,每小题 1 分,共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 薪酬实际上指的是总体报酬中的外在报酬部分,是一种_____的报酬。
A. 社会性 B. 福利性 C. 经济性 D. 非货币性
2. 分享经济制度主张雇员工资的变动与企业_____挂钩。
A. 经济 B. 责任 C. 发展 D. 利润
3. 权变理论强调外部环境的_____和内部条件的特殊性。
A. 多变性 B. 稳定性 C. 发展性 D. 前瞻性
4. 时效型文化强调迅速适应_____环境的变化。
A. 商业 B. 技术 C. 互联网 D. 智能
5. 劳动力市场竞争为企业的_____设定了下限。
A. 薪酬比例 B. 最低薪酬 C. 薪酬水平 D. 最高薪酬
6. 有偿信息的获取主要是通过_____公司获得。
A. 管理咨询 B. 人力资源服务 C. 市场服务 D. 外包服务
7. 基础薪酬俗称_____,其主要作用在于保证维持劳动力的简单生产。
A. 报酬 B. 津贴 C. 底薪 D. 补贴

8. 岗位薪点工资制采用比较合理的_____分析法。
- A. 相关 B. 点因素 C. 聚类 D. 回归
9. 能力薪酬制度是一种典型的以_____为基础的薪酬制度。
- A. 任职者 B. 求职者 C. 管理者 D. 技术
10. 薪酬等级结构是个涉及_____关系的复杂系统。
- A. 纵横比较 B. 相互比较 C. 水平比较 D. 因素比较
11. 狭义的薪酬结构也就是_____结构。
- A. 股权比例 B. 绩效比例 C. 薪酬等级 D. 岗位等级
12. 月计薪天数_____月工作日数。
- A. 不同于 B. 等于 C. 小于 D. 大于
13. 一般将员工在_____以外进行的工作称为加点。
- A. 工作内容 B. 工作时间 C. 标准工作日 D. 标准内容
14. 拉克计划是一种_____计划。
- A. 收益分享 B. 股权激励 C. 绩效认可 D. 年薪
15. 项目现金计划是指为完成一个_____的项目而设立的目标奖励。
- A. 短期 B. 中期 C. 长期 D. 超长期
16. 人寿保险是_____国家的一些企业所提供的一种最常见的福利。
- A. 市场经济 B. 多数 C. 少数 D. 主权
17. 弹性福利计划又被称为_____计划。
- A. 权变福利 B. 海绵福利
C. 自助餐福利 D. 弹簧福利
18. 在一些市场广阔、进入壁垒低的行业,多采取_____的模式。
- A. 低提成+低固定 B. 高提成+低固定
C. 高提成+高固定 D. 提成+固定
19. 劳动分配率指_____占附加价值的比重。
- A. 薪酬成本总额 B. 薪酬 C. 报酬 D. 奖金
20. 企业的_____是决定薪酬预算最重要的因素之一。
- A. 发展程度 B. 市场地位
C. 薪酬支付能力 D. 规模

二、多项选择题(本大题共 5 小题,每小题 2 分,共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

21. 经营者绩效的评价主体主要包括

- A. 股东大会
- B. 股东
- C. 董事会
- D. 员工
- E. 政府

22. 薪酬模式有_____等模式。

- A. 高弹性
- B. 非货币
- C. 高稳定
- D. 折中
- E. 货币

23. 员工福利通常可分为

- A. 法定福利
- B. 企业补充福利
- C. 海绵福利
- D. 延期支付
- E. 实物支付

24. 一次性奖金一般可采取_____等方法进行计算分配。

- A. 加权
- B. 按比例
- C. 计分法
- D. 系数法
- E. 按岗位

25. 薪酬的计量形式就是指_____的方式。

- A. 信息化
- B. 计量劳动
- C. 智能化
- D. 支付薪酬
- E. 互联网化

非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

三、名词解释题(本大题共 5 小题,每小题 3 分,共 15 分)

26. 工资总额

27. 要素比较法

28. 薪酬曲线

29. 累进计件工资制

30. 市场滞后型决策

四、简答题(本大题共 5 小题,每小题 5 分,共 25 分)

31. 简述薪酬的功能有哪些。

32. 简述基本薪酬制度的设计步骤。

33. 简述宽带薪酬的作用。
34. 简述技能组合薪酬结构的操作模式。
35. 简述期股计划的构成要素。

五、论述题(本大题共 3 小题,每小题 10 分,共 30 分)

36. 请论述计件工资制的组织实施。
37. 请论述如何正确实行计时工资制。
38. 请论述常见的专业技术人员薪酬模式及其详细内容。