

浙江省 2020 年 8 月高等教育自学考试

薪酬管理试题

课程代码:06091

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 20 小题,每小题 1 分,共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 薪酬管理的目标可归纳为公平、效率与_____三个方面。
A. 公正 B. 科学 C. 有效 D. 合法
2. 以下哪一个不属于管理学视角的薪酬理论?
A. 科学管理阶段的薪酬理论 B. 基于行为科学的薪酬理论
C. 基于权变管理思想的薪酬理论 D. 效率工资理论
3. 薪酬政策选择的重点可归纳为外部竞争性、_____和员工贡献等几个方面。
A. 内部公平性 B. 内部一致性
C. 外部公平性 D. 内部竞争性
4. 市场滞后型决策也被称为
A. 市场导向型决策 B. 市场匹配型决策
C. 成本导向决策 D. 市场竞争型决策
5. 薪酬理论最早的表现形态是
A. 需求层次理论 B. 公平理论 C. 期望理论 D. 生存工资理论
6. 薪酬表是以_____来表达的薪酬等级结构。
A. 表格 B. 曲线 C. 评价点数 D. 阶梯

- 7.《劳动法》第 44 条对加班工资作了明确规定,休息日安排劳动者工作又不能安排补休的,支付不低于工资的_____的工资报酬。
- A. 150% B. 200% C. 250% D. 300%
8. 激励理论和_____是绩效薪酬的两大理论基础。
- A. 期望理论 B. 需求层次理论
C. 科学管理理论 D. 公平理论
9. 以下哪一项不是福利的主要特点?
- A. 补充性 B. 均等性 C. 集体性 D. 差异性
10. 薪酬体系由薪酬水平、薪酬组合、_____、薪酬计量形式等构成。
- A. 薪酬等级结构 B. 薪酬战略
C. 薪酬幅度 D. 薪酬空间
11. 以下哪一项属于常见的专业技术人员的薪酬模式?
- A. 纯佣金制 B. 基本薪酬加佣金制
C. 基本薪酬加奖金制 D. 单一化高工资模式
12. 薪酬费用比率是指薪酬成本总额占_____的比重。
- A. 销售收入 B. 薪酬总额 C. 利润总额 D. 薪酬支付能力
13. 以下哪一项不属于对薪酬战略产生影响的组织战略因素?
- A. 组织文化与价值观 B. 人力资源战略
C. 产业特点 D. 组织发展阶段
14. 实际工作中一般采用的排序方法包括交替排序法和
- A. 高低排序法 B. 配对比较法
C. 高低比较法 D. 依次排序法
15. 薪酬幅度是指最高等级薪酬与最低等级薪酬之间的
- A. 等比级差 B. 中级级差 C. 等级变化 D. 变动比率
16. 计件工资额=_____×合格产品数量
- A. 计件单价 B. 劳动定额 C. 商品总价 D. 计件利润
17. 以下哪一项不属于激励薪酬?
- A. 利润分享 B. 股票所有权 C. 收益分享 D. 一次性奖金
18. 我国《劳动法》第 38 条规定,用人单位应当保证劳动者每周至少休息_____天。
- A. 2 天 B. 1.5 天 C. 1 天 D. 2.5 天

19. 高稳定的薪酬模式下,员工的薪酬主要取决于_____与企业的经营状况。
A. 工龄 B. 年龄 C. 工作业绩 D. 工作职位
20. 盈亏平衡点是指企业利润为_____时的销售量或销售额。
A. 正 B. 负 C. 零 D. 100%

二、多项选择题(本大题共 5 小题,每小题 2 分,共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

21. 维克托将转型时期的中国企业分为以下哪几种类型?
A. 非市场化 B. 市场化 C. 私营企业
D. 国有企业 E. 外资企业
22. 在确定公司战略时,有多种战略方案可供企业选择,比较典型的是
A. 扩张战略 B. 收缩战略 C. 稳定战略
D. 领先战略 E. 成长战略
23. 常见的专业技术人员薪酬模式有
A. 单一化高工资模式 B. 较高工资+奖金模式
C. 较高工资+科技成果提成模式 D. 科技项目承包模式
E. 工资+股权激励模式
24. 计件工资制的构成要素有
A. 产品质量 B. 产品数量 C. 工作物等级
D. 劳动定额 E. 计件单价
25. 员工福利作为一种间接薪酬,有以下哪些主要特点?
A. 补充性 B. 竞争性 C. 均等性
D. 集体性 E. 以非货币待遇和延期支付形式为主

非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

三、名词解释题(本大题共 5 小题,每小题 3 分,共 15 分)

26. 长期现金计划
27. 薪酬体系

28. 薪酬成本

29. 薪酬趋势线

30. 效益年薪

四、简答题(本大题共 5 小题,每小题 5 分,共 25 分)

31. 请从企业的角度概述薪酬的功能。

32. 请概述员工薪酬的影响因素。

33. 请概述弹性福利计划的类型。

34. 请概述企业可选择的竞争战略类型。

35. 请概述企业薪酬水平的影响因素。

五、论述题(本大题共 3 小题,每小题 10 分,共 30 分)

36. 请论述宽带薪酬的作用。

37. 请论述计件工资制的具体形式。

38. 请论述群体激励薪酬的主要种类。