

浙江省 2021 年 10 月高等教育自学考试

薪酬管理试题

课程代码:06091

1. 请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

2. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

选择题部分

注意事项:

每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题:本大题共 20 小题,每小题 1 分,共 20 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 下列从企业的角度来审视薪酬的是

- A. 薪酬是生存和稳定的需要
- B. 薪酬是公平公正的需要
- C. 薪酬是一种成本
- D. 薪酬有利于经济的繁荣和发展

2. 收益分享计划的创始人是

- A. 约瑟夫·斯坎伦
- B. 弗雷德里克·W·泰勒
- C. 亨利·福特
- D. 亚当·斯密

3. 按照报酬的分类方法,“上级和同事的认可与组织内地位”属于

- A. 经济报酬和外在报酬
- B. 经济报酬和内在报酬
- C. 非经济报酬和外在报酬
- D. 非经济报酬和内在报酬

4. 员工通常把自己的薪酬与比自己等级低的职位、等级相同的职位以及等级更高的职位上的人所获得的薪酬进行对比,通过这种对比来判断企业对本人从事的工作所支付的薪酬是否公平合理,称之为

- A. 薪酬的外部公平性
- B. 薪酬内部公平性
- C. 薪酬的个人公平性
- D. 薪酬管理过程的公平性

5. 经济学理论认为,_____是劳动力的市场价格,是劳动力需求与供给均衡的结果。

- A. 工资
- B. 工作
- C. 收入
- D. 报酬

24. 在设计宽带型薪酬结构时需要作出的关键决策有

- A. 薪酬宽带数量的确定
- B. 薪酬宽带等级
- C. 宽带的定价
- D. 将员工放入薪酬宽带中的特定位置
- E. 跨级别的薪酬调整和宽带内部的薪酬调整

25. 下列属于群体绩效奖励计划的是

- A. 差额计件工资计划
- B. 利润分享计划
- C. 收益分享计划
- D. 成功分享计划
- E. 股票期权计划

非选择题部分

注意事项：

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

三、名词解释题:本大题共 5 小题,每小题 3 分,共 15 分。

- 26. 基本薪酬
- 27. 薪酬管理
- 28. 职位薪酬体系
- 29. 薪酬调查
- 30. 薪酬沟通

四、简答题:本大题共 5 小题,每小题 5 分,共 25 分。

- 31. 简述什么是战略性薪酬管理? 它需要达成四大目标是什么?
- 32. 简述建立职位薪酬体系的前提条件是什么?
- 33. 简述要素计点法的优缺点。
- 34. 简述宽带型薪酬结构的特点和作用。
- 35. 什么是特殊绩效认可计划? 这种计划的特殊意义何在?

五、论述题:本大题共 3 小题,每小题 10 分,共 30 分。

- 36. 试述要素比较法职位评价方案的设计步骤。
- 37. 试述职位薪酬体系与技能薪酬体系的区别。
- 38. 试述薪酬控制的主要途径有哪些?