

浙江省 2014 年 10 月高等教育自学考试 劳动关系与劳动法试题

课程代码:06089

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 25 小题,每小题 1 分,共 25 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 被称为资产阶级“工厂立法”的开端,现代意义劳动法产生的标志是
A. 英国《学徒健康与道德法》 B. 英国《十时间法》
C. 德国《工人赔偿法》 D. 法国《劳动保护法》
2. 我国《劳动法》适用于以下哪类劳动者?
A. 人民法院法官 B. 人民检察院食堂的厨师
C. 农村保姆 D. 农民
3. 关于国际劳工组织,以下说法正确的是
A. 所有国际劳工组织的会员国都必须遵守所有国际劳工公约
B. 中国是国际劳工组织的创始国
C. 所有国际劳工公约都适用于我国
D. 我国还没有加入国际劳工组织
4. 国际劳工组织的最高权力机关是
A. 国际劳工大会 B. 理事会 C. 国际劳工局 D. 联合国
5. 我国劳动法律规定的最低就业年龄是
A. 18 周岁 B. 16 周岁 C. 15 周岁 D. 14 周岁

6. 根据《就业促进法》的规定,县级以上人民政府应当对可能出现的较大规模的失业,实施预防、调节和控制的制度,这样的制度称为
- A. 失业保险制度
B. 失业预警制度
C. 就业援助制度
D. 劳动力调查统计制度
7. 下列关于用人单位与劳动者建立劳动关系时间的表述,正确的是
- A. 自用工之日起
B. 自签订劳动合同之日起
C. 自劳动合同鉴证之日起
D. 自录用通知到达劳动者之日起
8. 属于劳动合同必备条款的是
- A. 职业培训
B. 社会保险
C. 劳动纪律
D. 试用期限
9. 甲公司与张某于 2008 年 10 月 5 日签订了一份为期 2 年的劳动合同,根据规定试用期不得超过
- A. 1 个月
B. 2 个月
C. 3 个月
D. 6 个月
10. 被派遣劳动者在无工作期间,劳务派遣单位应当按照所在地人民政府规定的_____,向其按月支付报酬。
- A. 最低工资标准
B. 最低生活保障标准
C. 行业工资指导线
D. 失业保险金领取标准
11. 劳动合同变更,应当采用
- A. 书面形式
B. 口头形式
C. 书面或口头形式
D. 书面和口头形式
12. 根据我国《劳动法》第 35 条的规定,集体合同的效力范围及于
- A. 企业工会的全体会员
B. 签订集体合同的职工代表
C. 参与合同讨论的企业职工
D. 企业全体职工,包括没有参加工会的职工
13. 甲公司与劳动者王某协商一致解除合同,王某的月工资 9000 元,甲公司所在地的上年度职工平均工资为 2000 元。根据《劳动合同法》,甲公司向王某支付经济补偿的月工资标准为
- A. 2000 元
B. 4000 元
C. 6000 元
D. 9000 元
14. 依《劳动合同法》,在解除或者终止劳动合同后,竞业限制人员到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位的竞业限制期限,不得超过
- A. 三个月
B. 半年
C. 一年
D. 两年

15. 根据劳动法律、法规的规定,因签订集体合同发生的争议,双方协商不成,应按以下程序解决
- A. 由当地人民政府信访机构协调处理
 - B. 由人民法院受理
 - C. 由劳动争议仲裁委员会受理
 - D. 由当地人民政府劳动行政部门组织有关各方协调解决
16. 法定休假日安排劳动者工作的,用人单位应当按照以下标准支付给劳动者工资报酬
- A. 支付不低于工资 100% 的工资报酬
 - B. 支付不低于工资 150% 的工资报酬
 - C. 支付不低于工资 200% 的工资报酬
 - D. 支付不低于工资 300% 的工资报酬
17. 我国《职工带薪年休假条例》规定,职工累计工作已满 1 年不满 10 年的,年休假
- A. 5 天
 - B. 10 天
 - C. 15 天
 - D. 20 天
18. 下列关于我国最低工资制度的表述,正确的是
- A. 最低工资标准每三年调整一次
 - B. 夜班津贴不属于最低工资组成部分
 - C. 延长工作时间的工资可作为最低工资的组成部分
 - D. 集体合同所规定的工资标准,即使低于当地最低工资标准,对劳动者也有约束力
19. 用人单位对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行
- A. 健康检查
 - B. 劳动补贴
 - C. 设备更新
 - D. 知识教育
20. 根据《职业病目录》,我国法定的职业病有 10 大类,共
- A. 99 种
 - B. 110 种
 - C. 115 种
 - D. 120 种
21. 根据劳动法规定,不得安排女职工在经期从事高处、低温、冷水作业和国家规定的第几级体力劳动强度的劳动
- A. 第一级
 - B. 第二级
 - C. 第三级
 - D. 第四级
22. 企业缴纳养老保险费的比例,一般不得超过企业工资总额的
- A. 8%
 - B. 10%
 - C. 20%
 - D. 22%
23. 工伤保险赔偿应当遵循的原则是
- A. 过错责任原则
 - B. 无过错责任原则
 - C. 公平责任原则
 - D. 以过错责任原则为基础,无过错责任原则为补充

三、名词解释(本大题共 4 小题,每小题 3 分,共 12 分)

31. 劳动法律关系
32. 非全日制用工
33. 安全生产责任制度
34. 养老保险

四、简答题(本大题共 3 小题,每小题 6 分,共 18 分)

35. 用人单位不得解除劳动合同的情形有哪些?
36. 简述工资形式及构成。
37. 简述我国《劳动争议调解仲裁法》规定的劳动争议受案范围。

五、论述题(本大题共 2 小题,每小题 12 分,共 24 分)

38. 论述我国工会的性质及地位。
39. 联系实际阐述劳动保障监察的意义。

六、案例分析题(本大题 10 分)

40. 李某于 2008 年 3 月 20 日从安徽农村来京打工,经老乡介绍进入某私营食品加工厂工作,在饼干车间任操作工。加工厂未与李某签订书面劳动合同,只是口头约定李某每月的工资为 920 元,加工厂提供免费集体宿舍,如发生其他费用加工厂概不负责。2008 年 5 月 8 日,由于技术不熟练,李某在操作机器时不慎被压断右手食指,为接断指先后花去医药费 7000 多元,其中,由私营老板垫支 4000 元,老乡们帮助筹集了 3000 元。在医院疗伤期间,有病友告诉李某根据《劳动法》的规定,李某可以要求食品加工厂老板支付医药费和营养补助费,如果老板不支付的话,可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。出院后李某找到老板,要求老板报销老乡们帮助筹集的 3000 元医药费并支付营养费,但老板不同意支付,并说,当初我们说好了发生其他费用加工厂概不负责,况且你才干了几天活就出事了,我们之间并没有签订书面劳动合同,你只是个农民,根本不能适用《劳动法》,我已经好心帮助你垫支了部分医药费,你应该尽快还钱走人。无奈之下,李某到当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

试分析:

- (1)此案是否适用《劳动法》的规定? 老板提出的不适用《劳动法》的理由是否成立? 为什么?
- (2)双方口头约定的内容是否有效?
- (3)此案应如何处理?