

浙江省 2018 年 10 月高等教育自学考试
劳动关系与劳动法试题
课程代码:06089

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 15 小题,每小题 1 分,共 15 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 下列选项中属于劳动关系的是

- A. 劳动过程中劳动者之间的关系
- B. 用人单位之间的关系
- C. 个体工商户的家庭成员之间基于共同劳动所发生的社会关系
- D. 用人单位与劳动者在实现劳动过程中发生的社会关系

2. 下列关于非全日制用工的表述,正确的是

- A. 非全日制用工双方当事人任何一方都可以提前 3 天通知对方终止用工
- B. 非全日制用工劳动报酬按月结算
- C. 非全日制用工的劳动者在同一单位一般平均每日工作时间不超过 5 小时
- D. 非全日制用工不可以约定试用期

3. 关于国际劳工组织的表述中,不符合实际情况的是

- A. 是一个由会员国组成的国际性的政府间组织
- B. 其所制定的国际劳工公约与建议书是国际劳动法的最重要的法源
- C. 理事会是国际劳工组织的最高权力机构
- D. 其所制定的国际劳工公约可分为基本国际劳工公约、优先国际劳工公约与一般国际劳工公约

4. 张某到一家水泥厂工作,在用工时双方未订立书面劳动合同。工作9个月后双方订立书面劳动合同,张某的下列要求符合法律规定的是
- A. 双方应签订无固定期限劳动合同
 - B. 用人单位支付过去8个月每月2倍的工资
 - C. 用人单位支付1个月工资的赔偿金
 - D. 用人单位支付1个月工资的经济补偿
5. 双方当事人分别向劳动合同履行地和用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁,对案件有管辖权的是
- A. 劳动合同履行地的劳动争议仲裁委员会
 - B. 用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会
 - C. 双方当事人协商确定
 - D. 抽签决定
6. 劳动合同期限3个月以上不满1年的,试用期不得超过
- A. 1个月
 - B. 2个月
 - C. 3个月
 - D. 6个月
7. 下列选项中属于劳动合同内容的可备条款的是
- A. 用人单位的名称
 - B. 工作时间和休息休假
 - C. 培训
 - D. 社会保险
8. 职工患病,在规定的医疗期内劳动合同期满时,劳动合同
- A. 即时终止
 - B. 续延半年后终止
 - C. 续延一年后终止
 - D. 续延到医疗期满时终止
9. 被公认为劳动立法开端的1802年英国颁布的《学徒健康与道德法》的主要内容是
- A. 限制工作时间
 - B. 增加劳动报酬
 - C. 限制童工
 - D. 保护女性职工的权利
10. 某私营企业下列所为没有违反劳动法的是
- A. 招收3名15周岁的工人
 - B. 以女性为由拒绝招收4名女工
 - C. 不同意职工组建工会
 - D. 辞退1名严重违反规章制度的怀孕女工
11. 我国《劳动合同法》规定,劳动者对用人单位管理人员违章指挥组织冒险作业,有权
- A. 拒绝执行
 - B. 提出批评
 - C. 检举
 - D. 控告

12. 劳动者的以下劳动收入中属于工资范围的是
- A. 用人单位支付给劳动者个人的社会保险福利费用
 - B. 用人单位支付给劳动者的高空作业津贴
 - C. 用人单位支付给劳动者的劳动保护的费用
 - D. 用人单位支付给劳动者的技术改进奖励费用
13. 仲裁庭处理劳动争议,应当自组成仲裁庭之日起多少天内结案?
- A. 30 天
 - B. 60 天
 - C. 45 天
 - D. 120 天
14. 根据我国劳动法规定,未成年工是指
- A. 不满 16 周岁的未成年人
 - B. 不满 14 周岁的未成年人
 - C. 不满 18 周岁的未成年人
 - D. 不满 20 周岁的未成年人
15. 下列属于劳动争议的有
- A. 兼职劳动者与兼职单位的工资争议
 - B. 童工与雇主之间的工资争议
 - C. 退休职工与聘用单位的劳动报酬争议
 - D. 美籍工程师汤姆与美国境内福达电子公司因工资问题发生的纠纷

二、多项选择题(本大题共 10 小题,每小题 2 分,共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中至少有两个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

16. 关于集体合同的表述,正确的是
- A. 集体合同的一方是用人单位,另一方是工会或劳动者代表
 - B. 集体合同的内容侧重于保护劳动者的权益
 - C. 集体合同具有较强的法定性
 - D. 集体合同具有劳动基准法的效能
17. 劳动合同与集体合同的区别在于
- A. 主体不同
 - B. 内容不同
 - C. 目的不同
 - D. 适用法律不同
18. 下列情况中用人单位应向劳动者支付经济补偿的有
- A. 劳动合同期限届满,企业不续订的
 - B. 劳动者不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作,用人单位解除劳动合同
 - C. 双方协商一致,由用人单位提出解除劳动合同的
 - D. 劳动者严重违反劳动纪律或用人单位规章制度而被用人单位解除劳动合同的

19. 某公司打算解除与职工刘某的劳动合同,其所提出如下解约事由中,哪些有法律根据?
- A. 刘某经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的,只能提前 30 天预告解除劳动合同
 - B. 刘某因公负伤后,被发现严重失职行为,对公司利益造成重大损害,即便在规定的医疗期内的,也可解除合同
 - C. 刘某因犯罪行为,被追究刑事责任
 - D. 公司严重亏损而决定裁员,因此解除与刘某的劳动合同
20. 2008 年,甲公司注册登记后,经有关部门批准,向社会公开招聘工作人员。在甲公司与被录用人员韦东订立的劳动合同中,哪些情形不符合劳动合同的规定?
- A. 劳动合同约定试用期为 1 年
 - B. 在试用期内,韦东不得通知甲公司解除劳动合同
 - C. 在试用期内,韦东被证明不符合录用条件,甲公司可解除劳动合同
 - D. 韦东如被依法追究刑事责任,甲公司可以解除劳动合同
21. 甲公司与劳动者李某在劳动合同中约定的下列事项,无效的有
- A. 发生工伤,公司概不负责
 - B. 合同期满单位无须向李某支付经济补偿金
 - C. 试用期内公司可随时解除与李某的劳动合同
 - D. 合同期满后的三年内,李某不得从事与甲公司同类业务
22. 世界上最早的两个国际劳动公约是
- A. 《关于禁止工厂女工做夜工的公约》
 - B. 《结社自由与保护组织权公约》
 - C. 《关于使用白磷的公约》
 - D. 《消除就业和职业歧视公约》
23. 关于当事人订立无固定期限劳动合同的要求,下列选项不符合法律规定的是
- A. 刘某到某公司应聘,提议在双方协商一致基础上订立无固定期限劳动合同
 - B. 张某在某公司连续工作满十年,要求与该公司签订无固定期限劳动合同
 - C. 王某在某国有企业连续工作满十年,距法定退休年龄还有十二年,在该企业改制重新订立劳动合同时,主张企业有义务与自己订立无固定期限劳动合同
 - D. 赵某在与某公司连续订立的第二次固定期限劳动合同到期,公司提出续订时,赵某要求与该公司签订无固定期限劳动合同
24. 在下列哪种情况下,用人单位可以裁员
- A. 试用期劳动者被证明不符合录用条件
 - B. 依照企业破产法规定进行重整的
 - C. 生产经营发生严重困难的
 - D. 企业转产、重大技术革新或经营方式调整,需要裁员的

25. 下列哪些劳动者不适用劳动合同法的调整?

- A. 公务员
- B. 实行企业化管理的事业单位的劳动者
- C. 证券监督管理委员会的工作人员
- D. 国有企业的劳动者

非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

三、名词解释题(本大题共 5 小题,每小题 3 分,共 15 分)

- 26. 国际劳工局
- 27. 无固定期限劳动合同
- 28. 社会保险
- 29. 劳动争议
- 30. 劳动就业

四、简答题(本大题共 4 小题,每小题 5 分,共 20 分)

- 31. 简述劳动关系的特征。
- 32. 什么是最低工资?它有哪些法律特点?
- 33. 劳动争议仲裁委员会的组成及职责是怎样的?
- 34. 非标准工作时间有哪些种类?

五、论述题(本大题 10 分)

- 35. 论述劳动合同的种类有哪些。

六、案例分析题(本大题共 2 小题,每小题 10 分,共 20 分)

- 36. 刘某在 2006 年 1 月与某厂签订了劳动合同,合同期限为 3 年。2008 年 1 月,该厂为刘某提供了一项为期 6 个月的专项培训,培训费用为 2 万元。双方就此达成补充协议。约定刘某培训结束后,应为该厂继续服务 5 年。刘某如违约,应承担违约金 2 万元,并退回用人单位在其培训期间支付的工资 9000 元。

问:(1)若刘某接受培训后回厂工作,工作 2 年后,刘某提前 30 日书面通知用人单位解除劳动合同,刘某最多应当承担多少违约金?刘某是否还应退回培训期间的工资?为什么?

(2)若刘某接受培训后未回厂工作,而是去了另一家公司。因为刘某的不辞而别给该厂带来损失5万元。该厂除请求刘某支付2万元违约金外,能不能请求刘某赔偿损失,为什么?

37. 赵某与某公司签订了为期3年的劳动合同,自2008年2月1日起至2011年1月31日止,双方约定试用期为6个月。2008年6月20日赵某向公司提出辞职,并向公司索要经济补偿金。公司认为赵某没有提出解除合同的正当理由,也未与公司协商,因而既不同意解除合同,也不负担经济补偿金。

问:(1)赵某提出解除劳动合同时是否需要说明理由?为什么?

(2)赵某是否可单方解除劳动合同?为什么?

(3)公司应否给予赵某经济补偿金?说明理由。